

ÅRSRAPPORT

ÅPENHETSLOVEN

Stjern Entreprenør AS

21.03.2024

1. VIRKSOMHETENS RAPPORT I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN FOR 2023

1.1. Introduksjon

Stjern Entreprenør AS skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven hvert år og offentliggjør en rapport om vurderingene og funnene i arbeidet på www.stjern.no.

Formålet med Åpenhetsloven er å fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har foretatt i 2023. I rapporten beskriver selskapet også hvilke tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for uheldig påvirkning selskapets virksomhet kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser i forbindelse med denne rapporten kan rettes til:

Stjern Entreprenør AS
Økonomileder, Siri Stjern-Strøm
siri@stjern.no

1.3. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Selskapet har hovedkontor på Monstad I Åfjord.

Selskapet er et aksjeselskap og er rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisasjon og virksomhetsområde

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i 7170 Åfjord og avdelingskontor i 7044 Trondheim. Virksomheten eies 100% av lokale personer i Åfjord kommune på Fosen.

Stjern Entreprenør AS driver bygg- og anleggsarbeid som hoved-/totalentreprenør. Virksomheten leverer varer og tjenester innen tømmer- og betongarbeider, samt prosjektledelse av forskjellige bygningstyper for både offentlige og private byggherrer. Driften har kun virke i Norge og omfatter ikke egenimport av produkter. Virksomheten benytter norske underentreprenører.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt en prosedyre som omfatter det arbeidet som skal gjøres av virksomheten for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven.

Selskapets retningslinjer ble sist revidert 01.01.2024. Retningslinjene formidles til virksomhetens ansatte via driftsmøte. Selskapet gjennomfører jevnlig opplæring knyttet til Åpenhetsloven og selskapets retningslinjer etter loven.

Retningslinjene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltakene. Retningslinjene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanal som er ment å avdekke negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets virksomhet.

2.3. Mål og fremgang

2.3.1. Overordnede mål og fremgang

Vi arbeider kontinuerlig med vurdering av risiko knyttet til selskapets virksomhet og benytter oss av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere) i denne forbindelse. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å iverksette tiltak for å nå de ambisjonene selskapet har satt. Se punkt 3 og 4 i rapporten om arbeidet som er utført i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for det kommende året

Vi har satt flere konkrete mål for fremtiden. I første omgang innebærer det å justere vesentlighetsbetraktningene i våre vurderinger. I dette arbeidet har vi benyttet ekstern rådgivning. Selskapet vil også for dette året legge ut en redegjørelse for Åpenhetsloven på sine nettsider innen 30.06 påfølgende år.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1. Fokus for selskapets aktsomhetsvurderinger

Stjern Entreprenør AS foretar løpende vurderinger av risikoen for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser. Selskapet sporer fortløpende eventuelle brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold som er knyttet til virksomheten. Her refererer vi til både selskapets egen virksomhet og virksomheten til våre leverandører.

I kartleggingsarbeidet benytter Stjern Entreprenør AS en digital plattform. Gjennom plattformen har selskapet fått en systematisk oversikt over leverandører. Basert på denne oversikten har plattformen gjennomført innledende vurderinger av risikoen for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Trinnene i denne vurderingen er forklart i følgende:

1. Basert på leverandørdata innhentet fra regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over bedriftens leverandører.

2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Plattformen samler informasjon og økonomiske detaljer om selskapets leverandører, som bransjekoder (NACE) og selskapsstruktur.

3. Gjennom trinn 1 og 2 får selskapet en oversikt over leverandører, sammen med deres tilhørende leverandørinformasjon.

4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har gjennomført en innledende risikoklassifisering av selskapets leverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har etablert følgende klassifiseringsregler som er relevante for leverandørkjeden: geografi, industri og tidligere identifiserte risikoer. Gjennom klassifiseringsverktøyet blir leverandører som oppfyller definerte risikoparametere klassifisert som å ha høy, middels eller lav risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

5. Som en del av risikovurderingen har selskapet gjennom plattformen sendt tilpassede spørreskjemaer til definerte forretningskontakter for å samle inn tilleggsinformasjon. Selskapet har også brukt plattformen til å be om dokumentasjon og sertifiseringer fra leverandører.

6. Basert på funnene i punkt 4 og 5 har selskapet vurdert hvilke tiltak som bør iverksettes for å utrede potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved funn skal selskapet iverksette tiltak hvor alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og hvor selskapet har størst innflytelse for positiv utvikling. Prioriteringene skal være i tråd med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen og bør stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere i gjennomføringen.

I det følgende vil vi redegjøre for enhver betydelig risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold identifisert gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Rapporten inkluderer også alle avdekkede brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

3.2 Aktsomhetsvurderingene av selskapets egen virksomhet

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet i Norge og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA). Alle ansatte har en stillingsprosent på 100%, og vi har skriftlige kontrakter og organisasjonsfrihet. Selskapet er tilknyttet ekstern bedriftshelsetjeneste, og det gjennomføres AMU kvartalsvis. Selskapet gjennomfører medarbeiderundersøkelse hvert år. Denne viser til et godt arbeidsmiljø.

Stjern Entreprenør AS driver bygg- og anleggsarbeid som hoved-/totalentreprenør. Virksomheten leverer varer og tjenester innen tømmer- og betongarbeider, samt samspills- og prosjektledelse av forskjellige bygg for både offentlige og private byggherrer. Selskapet har kun virke i Norge, og virksomheten benytter norske underentreprenører. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

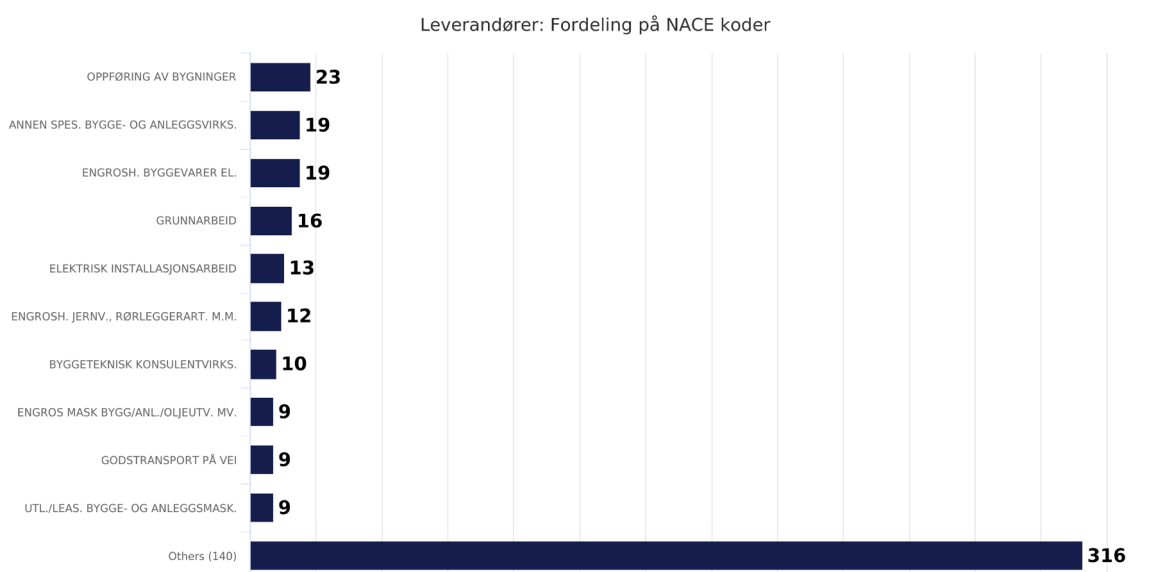
Det benyttes ulike produkter som kan være farlig i bransjen. Rutiner for stoffkartotek, oppbevaring, bruk av og kondemnering av kjemikalier er derfor innarbeidet i vår KS-rutine.

Stjern Entreprenør AS er sertifisert som Miljøfyrtårn.

3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med 455 direkte leverandører i rapporteringsåret 2023. Selskapets leverandører er risikoklassifisert etter geografi og bransjekode:

Country 9 ▶ 1	Count of supplier name
NO	450
SE	2
IE	1
LT	1
NL	1



3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Etter en vesentlighetsbetraktning ga analysen fem selskap som vi valgte å kontakte vedr. Åpenhetsloven. Disse har svart opp 18 spørsmål innen kategoriene:

- Arbeidsrettigheter.
- Leverandørkjede.
- HMS.

4. TILTAK FOR Å STOPPE, FORHINDRE ELLER DEMPE SKADEVIRKNINGER

4.1 I det følgende vil selskapet beskrive tiltakene vi har iverksatt for å forhindre, dempe eller stanse påvirkningen og risikoene identifisert i avsnittet ovenfor. Vi fikk en svarprosent på 100% på vårt spørreskjema. Av samtlige spørsmål fikk disse utslag til oppfølging:

- Er din Bedrift sertifisert med styringssystem for sosial ansvarlighet?
- Er din Bedrift sertifisert med et system for helse- miljø og sikkerhet?

I oppfølgingen med bedriftene som svarte dette (2 stk.) får vi forelagt at selskapene har system for dette, men de er ikke sertifisert innen dette. Ingen av de øvrige spørsmålene indikerer at det er behov for oppfølging. Vi avsluttet dermed videre undersøkelser.

5. OVERVÅKING AV TILTAKENE – IMPLEMENTERING OG RESULTATER

5.1. Introduksjon

Ved utslag og behov for oppfølging, jobber vi kontinuerlig med å følge opp gjennomføringen av tiltakene og resultatene av disse.

5.2. Prosedyrer for overvåking

Daglig leder i Stjern Entreprenør AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av tiltakene som er iverksatt. Stjern Entreprenør AS har følgende prosedyre som dekker overvåking av gjennomføringen: KS300606.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETER

Selskapet har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for overtredelser som nevnt.

Åfjord 21.03.2024