

ÅRSRAPPORT

ÅPENHETSLOVEN

Stjern Entreprenør AS

17.03.2025

1. VIRKSOMHETENS RAPPORT I HENHOLD TIL ÅPENHETSLOVEN FOR 2024

1.1. Introduksjon

Stjern Entreprenør AS skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven hvert år og offentliggjør en rapport om vurderingene og funnene i arbeidet på www.stjern.no.

Formålet med Åpenhetsloven er å fremme bedrifters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har foretatt i 2024. I rapporten beskriver selskapet også hvilke tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for uheldig påvirkning selskapets virksomhet kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Eventuelle henvendelser i forbindelse med denne rapporten kan rettes til:

Stjern Entreprenør AS
Økonomileder, Siri Stjern-Strøm
siri@stjern.no

1.3. Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger

Selskapet har hovedkontor på Monstad I Åfjord.

Selskapet er et aksjeselskap og er rapporteringspliktig.

2. OM SELSKAPETS VIRKSOMHET

2.1. Selskapets organisasjon og virksomhetsområde

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i 7170 Åfjord og avdelingskontor i 7044 Trondheim. Virksomheten eies 100% av lokale personer i Åfjord kommune på Fosen.

Stjern Entreprenør AS driver bygg- og anleggsarbeid som hoved-/totalentreprenør. Virksomheten leverer varer og tjenester innen tømrer- og betongarbeider, samt prosjektledelse av forskjellige bygningstyper for både offentlige og private byggherrer. Driften har kun virke i Norge og omfatter ikke egenimport av produkter. Virksomheten benytter norske underentreprenører.

2.2. Interne retningslinjer

Selskapet har egne retningslinjer for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold samt en prosedyre som omfatter det arbeidet som skal gjøres av virksomheten for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven.

Selskapets retningslinjer revideres årlig sammen med det øvrige KS-systemet. Retningslinjene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltakene.

Retningslinjene inneholder også informasjon om selskapets varslingskanal som er ment å avdekke negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets virksomhet.

Retningslinjene formidles til virksomhetens ansatte via prosjektledermøte, sammen med årlig gjennomgang av selskapets aktsomhetsvurderinger. Sist gjennomgang ble holdt 29.11.2024.

2.3. Mål og fremgang

2.3.1. Overordnede mål og fremgang

Vi arbeider kontinuerlig med vurdering av risiko knyttet til selskapets virksomhet og benytter oss av våre forretningsforbindelser (kunder, leverandører og forretningspartnere) i denne forbindelse. Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å iverksette tiltak for å nå de målene selskapet har satt. Se punkt 3 og 4 i rapporten om arbeidet som er utført i rapporteringsåret.

2.3.2. Mål for det kommende året

Vi har satt flere konkrete mål for fremtiden. 2024 har båret preg av forberedelser til rapportering iht. CSRD, og herunder Åpenhetsloven. I dette arbeidet har vi benyttet ekstern rådgivning. I starten av 2025 er det imidlertid uklart hvilke lovbestemmelser som blir gjeldende for vårt selskap og konsern, da EU har framlagt forslag om lettelse i rapporteringskrav for selskap av vår størrelse. Selskapet vil også for dette året legge ut en redegjørelse for Åpenhetsloven på sine nettsider innen 30.06 påfølgende år.

3. AKTSOMHETSVURDERINGER

3.1. Fokus for selskapets aktsomhetsvurderinger

Stjern Entreprenør AS foretar løpende vurderinger av risikoen for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser. Selskapet sporer fortløpende eventuelle brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold som er knyttet til virksomheten. Her refererer vi til både selskapets egen virksomhet og virksomheten til våre leverandører.

I kartleggingsarbeidet benytter Stjern Entreprenør AS en digital plattform. Gjennom plattformen har selskapet fått en systematisk oversikt over leverandører, som er ansett som det leddet i verdikjeden hvor risikoen for brudd på respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er størst. Basert på denne oversikten har plattformen gjennomført innledende vurderinger av risikoen for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Trinnene i denne vurderingen er forklart i følgende:

1. Basert på leverandørdata innhentet fra regnskapsdata, opprettes en fullstendig oversikt over bedriftens leverandører.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Plattformen samler informasjon og økonomiske detaljer om selskapets leverandører, som bransjekoder (NACE) og selskapsstruktur.
3. Gjennom trinn 1 og 2 får selskapet en oversikt over leverandører, sammen med deres tilhørende leverandørinformasjon.
4. Klassifiseringsverktøyet i plattformen har gjennomført en innledende risikoklassifisering av selskapets leverandører basert på klassifiseringsregler opprettet i plattformen. Selskapet har etablert følgende klassifiseringsregler som er relevante for leverandørkjeden: geografi, industri og tidligere identifiserte risikoer. Gjennom klassifiseringsverktøyet blir leverandører som oppfyller definerte risikoparametere klassifisert som å ha høy, middels eller lav risiko for negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som en del av risikovurderingen har selskapet gjennom plattformen sendt tilpassede spørreskjemaer til definerte forretningskontakter for å samle inn tilleggsinformasjon. Selskapet har også brukt plattformen til å be om dokumentasjon og sertifiseringer fra leverandører.
6. Basert på funnene i punkt 4 og 5 har selskapet vurdert hvilke tiltak som bør iverksettes for å utrede potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved funn skal selskapet iverksette tiltak hvor alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og hvor selskapet har størst innflytelse for positiv utvikling. Prioriteringene skal være i tråd med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen og bør stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

I det følgende vil vi redegjøre for enhver betydelig risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold identifisert gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Rapporten inkluderer også alle avdekkede brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

For driftsåret I 2024 ble terskelverdiene i vesentlighetsbetraktningene justert. Dette innebar at vi gjennomførte direkte analyser på flere selskaper blant våre interessenter enn for forrige rapporteringsår.

3.2 Aktsomhetsvurderingene av selskapets egen virksomhet

Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet i Norge og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg (EBA). Alle ansatte har en stillingsprosent på 100%, og vi har skriftlige kontrakter og organisasjonsfrihet. Selskapet er tilknyttet ekstern bedriftshelsetjeneste, og det gjennomføres AMU kvartalsvis. Selskapet gjennomfører medarbeiderundersøkelse hvert år.

Dette er noen av verktøyene som vil kunne avdekke fare i psykososialt eller fysisk arbeidsmiljø, diskriminering eller andre uønskede forhold. Undersøkelsen viste også i 2024 til et godt arbeidsmiljø.

Stjern Entreprenør AS driver bygg- og anleggsarbeid som hoved-/totalentreprenør. Virksomheten leverer varer og tjenester innen tømrer- og betongarbeider, samt samspills- og prosjektledelse av forskjellige bygg for både offentlige og private byggherrer. Selskapet har kun virke i Norge, og virksomheten benytter norske underentreprenører. Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

Selskapet har kartlagt og vurdert risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt. Gjennomgangen omfatter bl.a.

- Forankring av rutiner tilknyttet Åpenhetsloven i styret.
- Opplæring av ledelsen i rutiner tilknyttet Åpenhetsloven.
- Kontroll av interne forhold som etiske retningslinjer, varslingskanal, systematikk i HMS-arbeidet, konsekvent tilknytningsform, overholdelse av overenskomst samt respekt for foreningstilknytning.
- Internrevisjon av HMS- og KS-system.

Kartleggingen gjør at vi anser risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt som lav.

Stjern Entreprenør AS er sertifisert som Miljøfyrtårn.

3.3. Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har kommersielle relasjoner med nærmere 800 direkte leverandører i rapporteringsåret 2024. Selskapets leverandører er risikoklassifisert etter geografi og bransjekode.

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Etter en vesentlighetsbetraktning ga analysen 22 selskap som vi valgte å kontakte vedr. Åpenhetsloven. Disse har svart opp spørsmål innen følgende tema:

- Arbeidsrettigheter.
- Leverandørkjede.
- HMS.

4. TILTAK FOR Å STOPPE, FORHINDRE ELLER DEMPE SKADEVIRKNINGER

4.1 I det følgende vil selskapet beskrive tiltakene vi har iverksatt for å forhindre, dempe eller stanse påvirkningen og risikoene identifisert i avsnittet ovenfor. Vi fikk en svarprosent på 100% på vårt spørreskjema. Dette resulterte i følgende:

- 4 av leverandørene hadde ingen avvik fra ønsket besvarelse.
- 14 leverandører manglet sertifisering innen ett delområde, men kunne vise til interne rutiner som var dekkende, 3 av disse hadde også et mindre avvik i tillegg til manglende sertifisering.

- 2 leverandører hadde 4 avvik. Innkjøperne våre er informert om at disse leverandørene har noen avvik iht. spørreskjema, og hvilke avvik det er snakk om. Leverandørene det er snakk om er små, lokale aktører i hvert i hvert sitt område. Ingen av dem er underlagt Åpenhetsloven. I hovedsak skyldes avvikene manglende sertifiseringer. Leverandørene har hatt stedlig oppmøte på våre prosjekter ved leveranser til oss. De er dermed direkte fulgt opp i prosjektene våre, og våre internkontrollrutiner for UE-er. Det er ikke vurdert at det er behov for ytterligere ettersyn av selskapene.
- 2 leverandører har hhv. 6 og 7 avvik. Da disse har vært stedlig på våre prosjekter og vært underlagt våre internkontrollrutiner på prosjekt, har vi ikke grunn til å mistenke kritikkverdige forhold på leveranser som er gjort. På tross av at avvikene som har kommet fra spørreskjema, ikke anses som alvorlige, har vi vurdert at antallet avvik i sum tilsier at leverandørene skal følges opp direkte i forkant av evt. nye kontrakter.

5. OVERVÅKING AV TILTAKENE – IMPLEMENTERING OG RESULTATER

5.1. Introduksjon

Ved utslag og behov for oppfølging, jobber vi kontinuerlig med å følge opp gjennomføringen av tiltakene og resultatene av disse. For rapporteringsåret 2024 er det to leverandører som vil bli fulgt opp særskilt før evt. ny kontrahering.

5.2. Prosedyrer for overvåking

Daglig leder i Stjern Entreprenør AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av tiltakene som er iverksatt. Stjern Entreprenør AS har følgende prosedyre som dekker overvåking av gjennomføringen: KS300606.

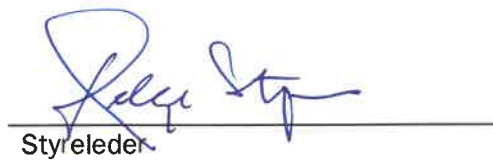
6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSEENTER OG RETTIGHETER

Selskapet har ikke avdekket noen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for overtredelser som nevnt, utover at det er to leverandører vi ønsker skal gjennomgå våre spesielle kontraktsbestemmelser, før evt. ny kontrahering.

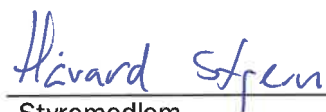
Åfjord 17.03.2025



Daglig leder



Styreleder



Styremedlem



Styremedlem